

Les ateliers LigéteRiens

Fiche de poste :

Encadrant(e) technique, pédagogique et social(e) d'une ressourcerie portant un Atelier Chantier d'Insertion

Définition de l'emploi et nature de l'activité

Au sein de l'ACI de la ressourcerie, nouvellement créé, et dans le cadre de son projet d'accompagnement, l'encadrant(e) technique, pédagogique et social(e) encadre des agents valoristes autour d'un support d'activités techniques (collecte, valorisation, préparation à la vente) et participe à l'ensemble des aspects liés aux parcours d'insertion.

Conditions, lieu et nature de l'activité

L'activité s'exerce en structure Atelier Chantier d'insertion (ACI) dont l'activité est une ressourcerie. L'emploi s'exerce sur le site de la structure (espaces intérieurs et extérieurs) localisé à Tavers (45). Les conditions de travail nécessitent le respect des procédures de sécurité et des démarches qualité. Le port d'équipements de protection est exigé (gilet de sécurité, gants et chaussures de sécurité).

Savoirs de base et niveau de connaissance pré requis

Diplôme professionnel de niveau V, ou IV, ou III (CAP/BEP/Bac pro/BTS, ou titre homologué de formation continue) du secteur d'activité (déchets, logistique, manutention, métiers du réemploi/réparation par catégorie d'objets), ou un autre niveau avec une expérience de plusieurs années dans l'activité exercée (encadrant ou éducateur technique).

Bonne connaissance du cadre légal de l'insertion professionnelle et du droit du travail.

Minimum d'aptitudes physiques (manutention et port de charge ≥ 40 kg, risques allergiques poussière/acariens).

Compétences et missions

Technicité

- Maîtriser les connaissances techniques et avoir une bonne connaissance du secteur du réemploi et des ressourceries ou d'un secteur équivalent,
- Maîtriser les domaines liés au recrutement, bilan, formation et emploi des agents valoristes,
- Mettre en œuvre des apprentissages avec la pédagogie adaptée aux difficultés des agents valoristes et aux spécificités du support d'activité technique,
- Définir des objectifs et les étapes du parcours d'insertion,
- Maîtriser et faire appliquer les aspects de prévention de la santé et de la sécurité au travail en lien avec le coordinateur du site éco-industriel,
- Evaluer les agents valoristes afin d'adapter les parcours d'insertion et en assurer la formalisation et le suivi,
- Dresser un bilan formation et emploi des agents valoristes,
- Organiser et animer le travail en équipe,
- Expliquer et faire appliquer les règles et les consignes de cohésion et de fonctionnement d'un groupe.

Traitement de l'information

- Mettre en œuvre le parcours d'insertion défini avec l'accompagnateur(trice) socio-professionnel(le),
- Formaliser les étapes des parcours d'insertion,

- Réaliser des diagnostics techniques ou d'accompagnement, définir et mettre en œuvre des préconisations,
- Assurer une veille et se former en permanence sur l'ensemble des aspects liés à l'insertion socio-professionnelle et aux méthodes pédagogiques en milieu en difficulté,
- Utiliser les outils bureautiques et informatiques mis en place dans la structure (Word, Excel, messagerie électronique, internet, logiciel de traçabilité et de gestion de l'activité).

Communication / relations de travail en équipe, autonomie et responsabilité

- Créer une relation personnalisée avec les agents valoristes,
- Collaborer avec l'accompagnateur(trice) socio-professionnel(le) et les différents partenaires pour l'évaluation des agents valoristes,
- Mettre en œuvre un travail individualisé d'insertion sociale et professionnelle avec l'ensemble des acteurs internes et externes à l'ACI,
- Créer et maintenir des liens avec l'environnement social, technique et économique (structures et institutionnels) pour faciliter l'orientation des agents valoristes,
- Savoir faire preuve d'initiative, proposer et prendre des décisions relevant de ses missions.

Savoir-être

- Savoir observer et être à l'écoute,
- Savoir s'adapter et encadrer des publics variés,
- Savoir motiver des personnes au travers d'activités quotidiennes concrètes,
- Tenir un langage clair et faire preuve de pédagogie,
- Savoir gérer des situations d'urgence, de conflit ou d'agressivité,
- Etre discret(e) concernant les informations connues dans l'exercice de l'activité,
- Savoir gérer son activité en cohérence avec le projet global de l'association.

Contribution, raison d'être de l'emploi

- Organiser la production de l'ACI de la ressourcerie en lien avec les contraintes économiques et d'insertion,
- Permettre un bon positionnement des personnes sur les aspects techniques (savoir-faire) et les aspects relationnels (savoir-être) nécessaires à une unité ou un ensemble de travail,
- Veiller à l'évolution des personnes dans leur parcours en leur assurant un transfert des savoir-faire,
- Accompagner l'émergence des projets professionnels,
- Aider la directrice dans la prise de décision.

Autres missions :

- Participer et contribuer aux réunions d'équipe des permanents,
- Rendre compte de son activité auprès de la directrice,
- Assurer la représentation des Ateliers Ligéteriens dans le cadre des partenariats et des évènements relevant de ses missions,
- Participer aux activités et projets de l'association.

Rattachement hiérarchique : sous l'autorité de la directrice

Conditions d'emploi :

- Contrat à Durée Déterminée de 12 mois
- 30H hebdomadaires
- Salaire selon Convention Collective des ACI

Modalité de recrutement :

- Candidatures (CV + lettre de motivation) à transmettre par courrier postal ou mail au plus tard le lundi 16 octobre 2017 à 12h, prise de poste envisagée le 2 Novembre 2017
- Les Ateliers Ligéteriens 6 route Nationale 45190 Tavers / lesateliersligeteriens@gmail.com